

鲁人社字〔2026〕43号

山东省人力资源和社会保障厅 关于加快构建海内外优秀青年人才留鲁来鲁 回鲁工作体系的通知

各市人力资源社会保障局，省直有关部门（单位），各高等院校、科研院所、各大企业，中央驻鲁有关单位：

为聚力打造“北方优秀青年人才集聚区”，推动海内外青年人才对山东吸引集聚青年人才的政策、环境、平台可知可感可及，努力实现“十五五”期间全省每年吸引集聚100万青年人才来鲁兴学兴业的目标任务，现就加快构建青年人才留鲁来鲁回鲁工作体系有关事宜通知如下：

一、明确重点任务

坚持以品牌性引才活动为触角、以全流程就业创业服务为支撑，建立健全“普惠性+个性化”服务体系，形成既分工负责、

又通力合作的工作机制。

（一）以优化提升“山东—名校人才直通车”品牌活动为引领，构建省市协同、吸引青年人才来鲁回鲁工作机制。

1. 进一步提高品牌活动引才影响力。建立以引才成效为导向的“山东—名校人才直通车”年度举办地布局机制，支持各市根据引才的产业、生源需求参与“山东—名校人才直通车”活动，鼓励有关市将自主引才品牌活动与“山东—名校人才直通车”联动举办。建立省会、胶东、鲁南经济圈各市联动组织“山东—名校人才直通车”专场活动的年度统筹机制，每年以经济圈名义组织集中活动不少于2次。

2. 增强“百校千企”线上人才对接活动服务力。发挥“百校千企”线上人才对接平台高效便捷优势，汇集并推广全省各类用人单位的引才需求，将用人单位岗位信息推送至全国各大高校，注重“线上+线下”引才活动统筹布局、高效结合，形成人才需求与产业发展互促互进、双向奔赴的良性互动。

责任单位：省就业人才中心人才服务处牵头负责

（二）以优化提升“海聚山东”品牌活动为统领，构建省市协同、吸引留学人才来鲁回鲁工作机制。

1. 明确省市协同职责定位。建设“山东留学人才e站”，打造留学人员“一站式”服务平台，优化提升“海聚山东”聚才能力。省级层面重点做好海外留学人员、机构对接联络等工作，分类优化海外“双百渠道”，建立省内政策、生态、岗位、活动双向推送反馈机制。市级层面重点做好岗位汇集、人才政策环境宣传、创

新创业典型发现推广等工作。

2.稳定“海聚山东”常态推介机制。每年围绕服务 19 条标志性产业链，省市联动举办不少于 16 场线上岗位推介活动，济南、青岛等有关重点市每年至少举办 1 次线下留学人员专场招聘活动。

责任单位：省留学人员和专家服务中心牵头负责

（三）以优化提升“校园引才大使”为牵引，构建省市县协同、推介山东引才岗位政策环境工作机制。

1.扩大引才大使队伍覆盖面。省市协同推进扩大海内外重点高校“校园引才大使”布局，实现重点高校本硕博各层级全覆盖。重点做好 TOP200 高校“校园引才大使”的遴选工作。各市、县（市、区）及时做好“校园引才大使”的动态调整，确保渠道不断、联络畅通。

2.强化引才大使推介功能。编制“校园引才大使”功能目录，将政策环境、需求岗位、重点人才计划、重要人才项目对接活动作为定期推送规定内容。建强用好省、市权威人才服务微信公众号，发挥其联络“校园引才大使”、多维度推介和巩固扩大青年人才“朋友圈”的主阵地作用。

3.加强引才大使服务保障。省级层面每年组织“校园引才大使”服务对接会。各市指导各县（市、区）结合实际做好“校园引才大使”联络服务工作，具备条件的，在岗位推介、政策兑现等方面提供更精准服务。

责任单位：厅人才开发处牵头负责

（四）以建立健全青年人才“来鲁第一站”体系为牵引，构建

省市区协同、海内外青年人才深入感触山东友好环境工作机制。

1.汇聚“来鲁第一站”服务资源。主动梳理海内外青年人才“来鲁第一站”涉及的就业创业、人才服务等政策信息，汇集各市重点产业、科创平台、旅游景点、历史文化、交通美食等资源信息，编制青年人才“来鲁第一站”服务指南，指导各市集成政府、市场、社会组织各方面资源，加快构建起服务资源协同响应机制。

2.构建“来鲁第一站”服务体系。按照服务事项或资源的权属、地域，分层分类明确服务职责，加快构建起以设区市为指挥调控中心的服务体系，并逐步实现服务事项的服务地点、联系方式、责任人员“线上公示”。

3.优化“来鲁第一站”服务体验。对纳入“来鲁第一站”服务的事项，依托“山东青年人才网”或地方青年人才线上服务平台，全面推广“第一站服务码”，实现“预约领码+亮码服务”快捷办理。

责任单位：厅人才开发处、省就业人才中心人才服务处牵头负责

（五）以推动青年人才发展“微生态”建设为牵引，构建省市区协同、海内外青年人才在鲁成长发展工作机制。

1.加强“微生态”内涵建设。落实《山东省青年人才发展“微生态”建设指引》，加强对重点县域的统筹支持保障，以县域为核心持续提升政策体系、集成服务资源、拓宽发展场景、优化生活环境等“微生态”建设成效。

2.探索多样化的“微生态”建设路径。聚焦青年人才宜居、宜业、宜文、宜游，引领带动有关县（市、区）结合自身资源禀赋、

产业基础、人文环境、服务生态等，因地制宜打造辨识度高、特色鲜明的县域“微生态”建设 IP。

3.持续开展青年人才发展“微生态”重点县（市、区）建设。组织系统性宣传推介，梳理各市、重点县（市、区）青年人才发展“微生态”建设成效，组织做好城市“微 IP”、人才“微故事”等系列化宣传推介，整体提升全省对青年人才的吸引力和集聚度。

责任单位：厅人才开发处牵头负责

（六）以建立用好“山东青年人才网”平台为牵引，构建全省协同、海内外青年人才留鲁来鲁回鲁全场景落地工作机制。

1.加快平台建设。依托“智慧人社”一体化建设，统筹岗位征集发布、就业创业服务、“来鲁第一站”服务、人才项目申报、各类补贴兑现等事项，加快“山东青年人才网”的整体谋划建设。

2.以服务体系为牵引汇聚线上服务场景。区分省、市、县（市、区）层级，以涉及青年人才的政务服务事项为主体，构建起实施主体清晰的全周期、全链条服务场景。梳理青年人才留鲁来鲁回鲁需求，分类完善以需求为牵引的岗位、政策环境线上推介体系。全面征集意愿服务青年人才的市场化服务事项，在宜文、宜游上打造青年人才高频关注及应用的场景体验平台。

3.提升平台影响力和应用度。以“活动+平台+引才大使”推介矩阵为支撑，发挥各级各类政府所属媒体平台的主阵地作用，全面提升“山东青年人才网”的关注度和影响力，打造青年人才创新创业创造首选门户。

责任单位：厅人才开发处、省社保中心社保卡处牵头负责

二、提升保障能力

（一）优化提升青年岗位汇集发布能力。鼓励引导龙头企业、链主企业发挥引领示范作用，加大新兴产业、未来产业和 19 条标志性产业链等重点岗位开发力度。稳定公共部门岗位规模，全面提高市场主体岗位供给能力意愿。持续实施十万就业见习岗位募集计划。优化“1+16+N”的岗位发布机制，全省每年集中发布青年人才需求岗位不少于 100 万个。

（二）优化提升便捷择业就业服务能力。持续加强公共就业服务体系建设，健全覆盖城乡、功能完善、便捷高效的就业服务网络。积极创新就业服务载体，搭建数字化、信息化就业服务平台。强化青年就业能力提升，全面精准提供观念引导、技能提升、求职能力实训等“一揽子”培训。落实省市县协同、人才专员对接、分区域服务的网格化服务体系，提供“一对一”精准化就业服务。

（三）优化提升科研创新成长服务能力。完善青年人才科研支持体系，优化全省优秀青年科学家培育库，在“泰山”“齐鲁”等人才工程项目遴选工作中实施青年人才“举荐制”，健全博士后、留学人员等重点群体的全链条支持机制。建立健全长周期评价制度，将发展潜力作为青年人才评价的重要指标，支持各地优化人才政策，营造产出标志性成果的良好氛围。

（四）优化提升成果转化创业服务能力。针对性做好项目孵化、技术攻关、融资对接、市场拓展、合规指导等全链条、全周期服务，健全完善适应 OPC 等新业态新模式特点的成果转化创业服务模式。聚焦科技创新前沿赛道和新兴产业、未来产业，强化

“政府+市场”相协同的政策供给、资源对接、场景开放与风险保障机制。

（五）优化提升文化浸润引领服务能力。发挥山东文化资源大省优势，用好孔孟、泰山、黄河、运河等标志性文化符号的引领示范作用，创新开发适合青年人才需求的文化服务产品。大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神等，以优秀典型的创新创业事迹引领留鲁来鲁回鲁青年人才，让更多“青言青语”体现青春奋进、实干兴业的时代特征。

三、强化工作落实

（一）转变理念、加强研究。充分认识青年人才工作“功在当下、赢在未来”战略定位，聚焦青年人才发展需求、成长规律、现实堵点，深入开展调查研究，精准把握青年人才在就业择业、科研创新、创业发展、生活服务等方面的新特点新诉求，为科学决策、精准施策提供坚实支撑。

（二）借鉴先进、强化落实。主动对标先进地区经验做法，学习借鉴青年人才引育留用的创新模式、务实举措和成熟机制，结合山东实际优化完善政策体系与工作路径。健全目标责任分工落实机制、“政府+市场”的资源赋能机制，支持引导更多市场发展主体既成为青年人才集聚载体、发展平台，也成为服务青年人才的主体、宣传发展环境的主体。

（三）注重引导、营造环境。强化典型选树与宣传推介，以更多在服务发展中作出示范的“身边人、身边事”“青年人、青创事”感染影响在鲁发展的青年人才，全面营造实干赢前途、创

造创未来的青年人才发展氛围,让广大青年人才将追求融入发展、以成就见证未来的“主角意识”得到充分激发。

(四) 智慧支撑、夯实基础。加强对青年人才全链条服务数据的集成应用,动态掌握青年人才集聚规模层次、行业领域、地域分布。推动全省青年人才引进服务数据共享及分析机制建设,为政策评估优化、需求精准识别、流动趋势预测等提供决策参考,分区域、分领域针对性提升青年人才引进、培养和服务工作的整体成效。

山东省人力资源和社会保障厅

2026 年 6 月 25 日

(此件主动公开)

(联系单位:人才开发处)

山东省人力资源和社会保障厅办公室

2026 年 6 月 26 日印发

校核人:尹宗齐
